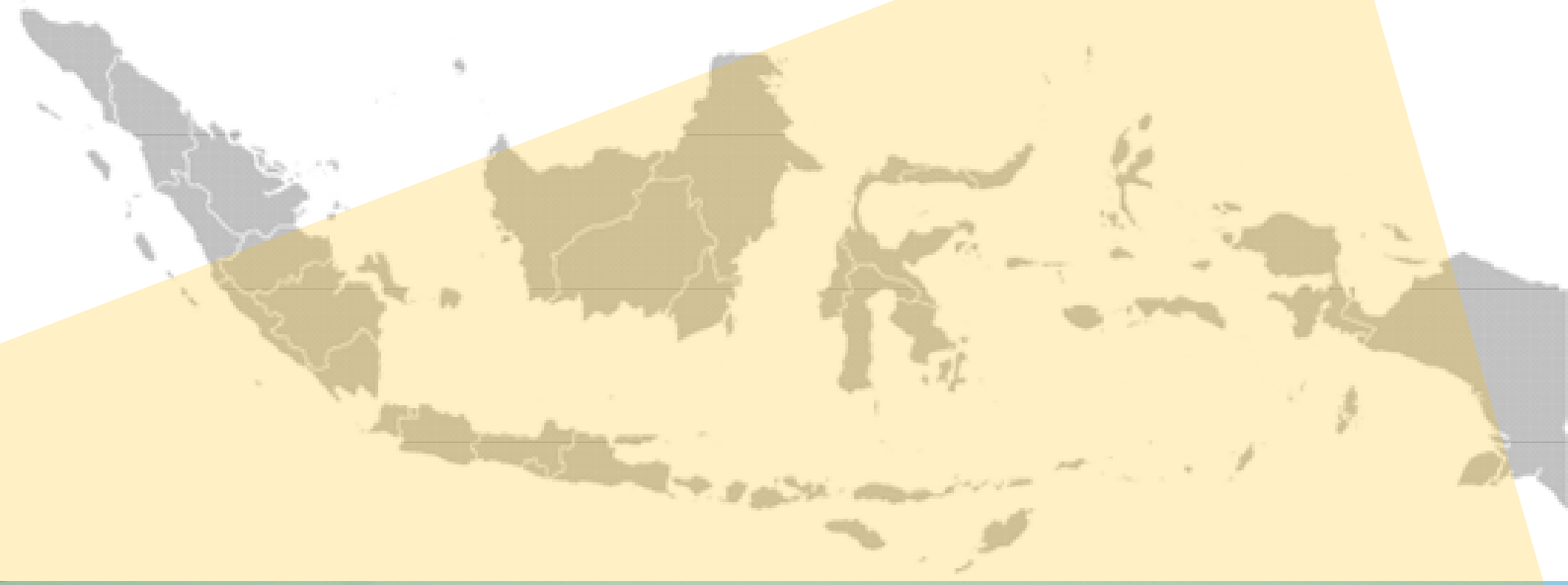




# TRAINING CATALOG

Never Ending Learned





*"Kami percaya bahwa setiap individu memiliki potensi luar biasa untuk berkembang. Seperti kisah cinta yang tumbuh dari perhatian dan kepercayaan, kami hadir untuk membimbing, menginspirasi, dan menyalakan cahaya dalam perjalananmu menuju sukses. Bersama, kita tidak hanya belajar—kita bertumbuh, memimpin, dan menciptakan masa depan yang lebih gemilang."*

# IN-HOUSE TRAINING

## TRAINING FOR TRAINERS

### Gambaran Singkat

Keberhasilan suatu training sangat bergantung pada trainer dalam membawakan sesi training. Seorang trainer harus mampu membuat dan membawakan materi yang akan disampaikan sampai dengan tahap evaluasi.

Training ini sangat membantu para calon trainer maupun trainer yang akan mengembangkan kemampuan diri untuk menyiapkan, membawakan, dan melakukan evaluasi training.

1

### Materi

- Dasar training
- Menetapkan tujuan dan sasaran training
- Proses belajar mengajar
- Persiapan presentasi
- Pemilihan metode pelatihan
- Teknik menghadapi audience
- Teknik ice breaking
- Evaluasi training

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek

### Peserta

- Calon Trainer
- Trainer
- Staff
- Supervisor
- Manager

### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-

# IN-HOUSE TRAINING

## TRAINING NEED ANALYSIS

### Gambaran Singkat

Dalam mengembangkan sumber daya manusia, setiap organisasi memiliki pola tersendiri untuk menentukan jenis training yang akan dijalankan. Namun tidak sedikit jenis training tersebut kurang sesuai dengan harapan yang diinginkan. Akibatnya, inventasi yang telah dikeluarkan maupun efektivitas training tidak berjalan secara maksimal.

Training ini akan mengupas tuntas metode dan cara dalam melakukan analisa kebutuhan pelatihan yang tentunya disesuaikan dengan kebutuhan, visi, dan budaya organisasi.

2

### Materi

- Analisa kebutuhan organisasi
- Kompetensi jabatan
- Hubungan analisa kebutuhan training dengan evaluasi
- Penyusunan silabus & materi
- Penyelenggaraan training
- Model evaluasi training
- Analisa efektivitas training

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek

### Peserta

- Staff HR
- Staff Training
- Supervisor
- Manager

### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-

# IN-HOUSE TRAINING

## TRAINING EFFECTIVENESS EVALUATION

### Gambaran Singkat

Dalam suatu penyelenggaraan training, terkadang beberapa organisasi melupakan proses evaluasi pada keseluruhan training. Efektivitas training sangat penting dilakukan evaluasi untuk memastikan tujuan yang diinginkan dapat tercapai.

Training ini memberikan jawaban akan kebutuhan organisasi untuk mengukur efektivitas training mulai dari penyelenggaraan, perkembangan pengetahuan dan keterampilan, perubahan perilaku, sampai dengan dampak sebelum dan setelah training

3

### Materi

- Analisa kebutuhan training
- Penetapan sasaran training
- Level evaluasi training
- Model evaluasi training
- Pengelolaan evaluasi training
- Hubungan analisa kebutuhan training dengan evaluasi program training
- Form evaluasi training

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek

### Peserta

- Staff HR
- Staff Training
- Supervisor
- Manager

### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-

# IN-HOUSE TRAINING

## BASIC HR MANAGEMENT

### Gambaran Singkat

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah aset terbesar dalam sebuah organisasi. Manajemen SDM yang efektif tidak hanya memastikan karyawan bekerja secara produktif, tetapi juga menciptakan lingkungan kerja yang positif dan berkelanjutan. Basic Human Resources Management dirancang untuk memberikan pemahaman fundamental tentang pengelolaan SDM yang strategis dan aplikatif. Tujuan akhir dari pelatihan ini adalah peserta mampu melakukan pengelolaan SDM mulai dari perencanaan sampai dengan pemeliharaan SDM dengan tepat.

4

### Materi

- Pengantar & Dasar HR Management
- Rekrutment & Seleksi
- Pelatihan dan Pengembangan
- Performance Management
- Compensation & Benefit
- Employee Relations & Engagement
- HR Compliances

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek

### Peserta

- Fresh Graduate
- HR Officer
- HR Generalist
- Supervisor
- Manager

### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-

# IN-HOUSE TRAINING

## TALENT MANAGEMENT

### Gambaran Singkat

Banyak organisasi kehilangan talenta terbaik mereka karena kurangnya strategi manajemen yang efektif. Tanpa pengelolaan yang tepat, produktivitas menurun, turnover meningkat, dan pertumbuhan bisnis pun terhambat.

Talent Management bukan hanya tentang rekrutmen, tetapi bagaimana perusahaan menemukan, mengembangkan, dan mempertahankan talenta terbaik untuk mencapai tujuan bisnis jangka panjang. Dengan strategi yang tepat, perusahaan bisa menciptakan tim yang kuat, inovatif, dan berdaya saing tinggi.

### Materi

- Talent Acquisitions & Succession Planning.
- Performance & Competency Management
- Employee Engagement & Retention
- Career Development & Leadership Growth
- HR Analytics for Talent Optimization

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek

### Peserta

- HR Officer
- HR Generalist
- Supervisor
- Manager

#### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-

5

# IN-HOUSE TRAINING

## COMPETENCY MAPPING

### Gambaran Singkat

Kebutuhan pemetaan kompetensi membuat setiap organisasi wajib memiliki kamus kompetensi SDM, yang berisi berbagai jenis kompetensi yang dibutuhkan untuk SDM-nya, definisi, level dan indikator perilaku, serta persyaratan level kompetensi untuk setiap jabatan, dan tak lupa cara melakukan assessmennya.

Dengan pemetaan yang akurat, perusahaan dapat meningkatkan produktivitas, efisiensi, serta menyiapkan karyawan untuk peran yang lebih besar di masa depan.

6

### Materi

- Konsep dasar competency mapping
- Identifikasi kompetensi (teknis, fungsional, kepemimpinan)
- Penyusunan standar kompetensi pada seluruh jabatan
- Assesment & Gap Analysis
- Strategi pengembangan SDM berbasis kompetensi

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek

### Peserta

- Staff Training
- HR Generalist
- Supervisor
- Manager

### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-



# IN-HOUSE TRAINING

## LEARNING DESIGN

### Gambaran Singkat

Banyak program pelatihan yang hanya bersifat formalitas tanpa dampak nyata. Peserta sering merasa bosan, materi sulit diterapkan, dan hasilnya tidak sesuai dengan kebutuhan bisnis. Tanpa perancangan pembelajaran yang tepat, pelatihan hanya menjadi investasi tanpa hasil.

Dengan Learning Design yang tepat akan meningkatkan keterlibatan peserta, mempercepat transfer ilmu, dan memberikan dampak nyata bagi organisasi.

7

### Materi

- Fundamental Learning Design
- Adult Learning Theory & Learning Styles
- Instructional Design Models (ADDIE, Bloom's Taxonomy, dan metode lainnya)
- Perancangan materi yang tidak membosankan dan mudah dipahami.
- Measuring Learning Impact
- Strategi pengembangan pembelajaran berkelanjutan

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek

### Peserta

- Staff Training
- HR Generalist
- Supervisor
- Manager

### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-

# IN-HOUSE TRAINING

## FUNDAMENTAL LEADERSHIP

### Gambaran Singkat

Kemajuan suatu perusahaan sangat bergantung pada peran kepemimpinan. Kepemimpinan sendiri harus dimunculkan pada individu yang memiliki potensi lebih dari yang lain. Training ini bertujuan menjawab kebutuhan perusahaan untuk menciptakan seorang pemimpin yang berhasil dalam mengelola seluruh sumber daya yang dimiliki, bahkan sampai dengan pengembangan strategis. Tidak hanya itu, training ini sangat bermanfaat untuk mempersiapkan calon pimpinan perusahaan di masa datang.

### Materi

- Membangun kepercayaan diri
- Mengembangkan kemampuan berkomunikasi
- Mengembangkan kepemimpinan
- Strategi kepemimpinan & pembentukan karakter tim
- Mengelola stres dan mengembangkan sikap kerja

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek
- Studi Kasus
- Role Play

### Peserta

- Calon Leader
- Supervisor
- Asst. Manager
- Manager

### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-

8

# IN-HOUSE TRAINING

## EFFECTIVE LEADERSHIP

### Gambaran Singkat

Banyak pemimpin menghadapi tantangan dalam menginspirasi tim, mengambil keputusan strategis, dan menghadapi perubahan. Tanpa keterampilan kepemimpinan yang tepat, organisasi bisa kehilangan arah, produktivitas menurun, dan tim menjadi tidak termotivasi.

Pemimpin yang efektif bukan hanya tentang jabatan, tetapi bagaimana mereka mengelola tim, berkomunikasi dengan jelas, dan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan bersama.

9

### Materi

- Leadership Mindset & Self Development
- Effective Communication for Leadership
- Decision Making & Problem Solving
- Motivating & Empowering Teams
- Adaptive Leadership & Change Management

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek
- Studi Kasus
- Role Play

### Peserta

- Calon Leader
- Supervisor
- Asst. Manager
- Manager

### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-

# IN-HOUSE TRAINING

## HOLISTICS LEADERSHIP

### Gambaran Singkat

Holistic Leadership adalah pendekatan kepemimpinan yang tidak hanya berfokus pada target bisnis, tetapi juga menggabungkan kecerdasan emosional, komunikasi yang efektif, kesejahteraan tim, dan pengambilan keputusan strategis. Dengan memahami aspek kepemimpinan secara menyeluruh, Anda bisa membangun tim yang lebih solid, berdaya saing, dan berkembang bersama.

Sehingga peranan seorang pemimpin tidak hanya menjadi leader dalam menjalankan tugas, namun juga menjadi teladan dalam kehidupan sehari-hari.

10

### Materi

- Membangun karakter kepemimpinan
- Membangun hubungan kerja dan komunikasi yang baik
- Mengelola tekanan kerja dan menjaga keseimbangan diri
- Menyusun visi dan strategi
- Menjadi pemimpin yang menginspirasi

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek
- Studi Kasus
- Role Play

### Peserta

- Calon Leader
- Supervisor
- Asst. Manager
- Manager

### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-

# IN-HOUSE TRAINING

## SITUATIONAL LEADERSHIP

### Gambaran Singkat

Banyak pemimpin menerapkan satu gaya kepemimpinan untuk semua kondisi, tanpa mempertimbangkan karakter tim, tingkat kesiapan, dan dinamika yang terus berubah. Akibatnya, kinerja tim tidak optimal, komunikasi kurang efektif, dan motivasi karyawan menurun.

Situational Leadership adalah pendekatan kepemimpinan yang fleksibel, di mana pemimpin mampu membaca situasi, memahami kebutuhan individu dalam tim, dan menyesuaikan gaya kepemimpinan agar lebih efektif. Dengan keterampilan ini, Anda bisa meningkatkan kinerja, loyalitas, dan keterlibatan tim secara maksimal.

11

### Materi

- Prinsip & konsep situational leadership
- Menganalisis kompetensi & motivasi karyawan
- Teknik memberikan arahan kepada Tim
- Leadership adaptability
- Memahami tipe orang lain
- Teknik mendengar & empati
- Teknik penyusunan strategi

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek
- Studi Kasus
- Role Play

### Peserta

- Calon Leader
- Supervisor
- Asst. Manager
- Manager

### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-

# IN-HOUSE TRAINING

## COMMUNICATION FOR LEADER

### Gambaran Singkat

Banyak pemimpin memiliki visi yang kuat, tetapi kesulitan menyampaikan ide dengan jelas, menginspirasi tim, atau menangani konflik secara efektif. Akibatnya, tim menjadi bingung, motivasi menurun, dan kolaborasi tidak berjalan optimal.

Komunikasi bukan sekadar berbicara, tetapi bagaimana membaca situasi, memahami audiens, dan menyampaikan pesan dengan cara yang menggerakkan tim. Dengan keterampilan komunikasi yang tepat, Anda dapat membangun kepercayaan, mengatasi resistensi, dan memotivasi orang-orang di sekitar Anda.

12

### Materi

- Prinsip komunikasi yang efektif
- Public speaking & story telling
- Mendengarkan secara aktif
- Memberikan feedback yang membangun
- Teknik mempengaruhi
- Teknik mendengar & empati
- Mengelola komunikasi saat konflik

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek
- Studi Kasus
- Role Play

### Peserta

- Calon Leader
- Supervisor
- Asst. Manager
- Manager

### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-

# IN-HOUSE TRAINING

## TIME MANAGEMENT & DELEGATION

### Gambaran Singkat

Banyak profesional dan pemimpin merasa waktunya habis untuk pekerjaan tanpa akhir, sulit fokus pada prioritas utama, dan kesulitan mendelegasikan tugas kepada tim. Akibatnya, stres meningkat, produktivitas menurun, dan pertumbuhan karier terhambat.

Manajemen waktu dan delegasi bukan hanya tentang menyelesaikan lebih banyak tugas, tetapi tentang bekerja lebih cerdas, mengatur prioritas, dan mempercayakan tugas kepada orang yang tepat. Dengan strategi yang benar, Anda bisa lebih produktif, mengurangi stres, dan fokus pada hal yang benar-benar penting.

13

### Materi

- Teknik mengelola waktu
- Menentukan prioritas tugas dan fokus pada strategi
- Cara mendelegasikan tugas secara efektif
- Mengatasi kebiasaan menunda dan membuang waktu
- Penggunaan metode dan teknologi untuk meningkatkan produktivitas

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek
- Studi Kasus

### Peserta

- Staff
- Supervisor
- Asst. Manager
- Manager

### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-

# IN-HOUSE TRAINING

## CREATIVE THINKING

### Gambaran Singkat

Dalam dunia yang terus berubah, banyak individu dan tim mengalami kebuntuan dalam berpikir, sulit menemukan solusi inovatif, dan terjebak dalam cara kerja yang monoton. Akibatnya, bisnis kehilangan daya saing, tim kurang produktif, dan peluang pertumbuhan terhambat.

Creative Thinking bukan hanya bakat, tetapi keterampilan yang bisa dilatih! Dengan mengembangkan cara berpikir yang lebih fleksibel dan inovatif, Anda bisa menemukan solusi cerdas, menghasilkan ide-ide segar, dan menghadapi tantangan dengan sudut pandang baru.

### Materi

- Prinsip dasar berpikir kreatif dan manfaatnya dalam dunia profesional
- Mengatasi pola pikir kaku dan membuka ruang untuk inovasi
- Teknik menemukan solusi kreatif
- Metode efektif untuk menghasilkan ide-ide baru yang out-of-the-box
- Mengambil keputusan yang inovatif

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek
- Studi Kasus
- Role Play

### Peserta

- Staff
- Supervisor
- Asst. Manager
- Manager

### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-

14

# IN-HOUSE TRAINING

## WORK ETHIC

### Gambaran Singkat

Banyak perusahaan/organisasi yang mengeluhkan betapa sulitnya membentuk karakter etos kerja setiap karyawannya. Etos kerja akan memberikan konsep bekerja dengan cara yang menyenangkan namun sesuai dengan harapan perusahaan/organisasi.

Dalam training ini akan dijelaskan strategi setiap individu untuk memberikan peranan terhadap kemajuan perusahaan. Training ini sangat bermanfaat bagi perusahaan yang ingin mengembangkan SDM sesuai dengan visi & misi

15

### Materi

- Budaya perusahaan
- Faktor yang mempengaruhi etos kerja
- Makna dalam bekerja
- Nilai- nilai penting dalam bekerja
- Motivasi kerja
- Makna untuk rasa memiliki
- Gambaran nyata etos kerja

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek
- Studi Kasus

### Peserta

- Staff
- Supervisor
- Asst. Manager
- Manager

### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-

# IN-HOUSE TRAINING

## BUILDING CORPORATE CULTURE

### Gambaran Singkat

Banyak perusahaan mengalami turnover tinggi, motivasi kerja rendah, dan karyawan yang tidak merasa terhubung dengan visi perusahaan. Tanpa budaya kerja yang kuat, organisasi sulit bertumbuh, kolaborasi lemah, dan daya saing menurun.

Budaya perusahaan yang positif bukan sekadar slogan, tetapi harus tertanam dalam keseharian karyawan. Dengan membangun corporate culture yang solid, Anda bisa menciptakan lingkungan kerja yang lebih harmonis, meningkatkan keterlibatan karyawan, dan memastikan keberlanjutan bisnis.

17

### Materi

- Fundamentals of Corporate Culture
- Values, Vision & Mission Alignment
- Employee Engagement Strategies
- Cultural Transformation & Change Management
- Leadership's Role in Culture Building
- Corporate Culture Strategy
- Event for Corporate Culture

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek
- Studi Kasus

### Peserta

- Staff
- Supervisor
- Asst. Manager
- Manager

### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-

# IN-HOUSE TRAINING

## COMMUNICATION SKILL

### Gambaran Singkat

Salah satu keberhasilan seseorang adalah mampu melakukan komunikasi yang efektif dengan orang lain. Komunikasi yang efektif sangat berpengaruh pada makna pesan yang disampaikan. Keterampilan komunikasi dapat menunjang seseorang dalam membangun relasi, promosi, personal branding, dan pengembangan diri.

Training ini melatih keterampilan berkomunikasi baik langsung maupun tidak langsung menggunakan metode yang menyenangkan dan sangat mudah diterima oleh peserta training.

18

### Materi

- Dasar-dasar komunikasi
- Fungsi komunikasi
- Komunikasi yang efektif
- Komunikasi 2 arah
- Praktek briefing kerja
- Praktek presentasi
- Praktek negosiasi
- Bahasa tubuh

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek
- Studi Kasus
- Games

### Peserta

- Staff
- Supervisor
- Asst. Manager
- Manager

### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-

# IN-HOUSE TRAINING

## IMPLEMENTASI PROGRAM 5R

### Gambaran Singkat

Budaya kerja berkaitan erat dengan tingkat produktivitas pada sebuah lini kerja. 5R merupakan program dasar untuk meningkatkan produktivitas kerja baik dari segi kualitas kerja, ketepatan waktu, bahkan sampai dengan peningkatan sumber daya manusia.

5R menitikberatkan pada perbaikan dan peningkatan mentalitas individu agar lebih peduli terhadap hal-hal kecil pada lingkungan kerja, namun dapat memberikan dampak yang cukup besar.

19

### Materi

- Konsep dasar 5R
- 8 Pemborosan
- Implementasi 5R pada area kerja (R1-R5)
- Teknik Audit 5R
- Program Kampanye 5R

### Metode

- Presentasi
- Tanya Jawab
- Praktek

### Peserta

- Staff
- Supervisor
- Asst. Manager
- Manager

### Paket In-House

Min : 10 Orang

Max : 20 Orang

Investasi: Rp 6.000.000,-



Grand Pesona Cilegon Cluster New Jasper J9/09  
Cilegon, Banten

**Aditya Kurniawan 0818-0424-0776**